

## Voorwaarden die we vragen van begeleiders om te kunnen begeleiden bij DGR:

- Iedereen begint als assistent begeleider, proefperiode minimaal 1 jaar tot max 2 jaar met 6 begeleidingen (retraites). In die periode wordt bekeken hoe het gaat, of het past voor beide partijen en of er na die periode besloten wordt om definitief tot het team toe te treden als begeleider.
- We vragen van elke begeleider dat hij/zij zelf zijn processen kan dragen en voldoende al is bezig geweest met persoonlijke ontwikkeling
- Iedere begeleider heeft tenminste 1x de jaartraining Soul Coach volledig doorlopen (NL) of de internationale Soul Coach trainingen modules I en II. Module III is optioneel en wordt geadviseerd. Je kan pas tot het team toetreden als je een volledige NL jaartraining hebt gevolgd of de genoemde modules I en II van de internationale Soul Coach training. Heel soms maken we hier een uitzondering op, maar dat betekent wel dat je de NL jaartraining betaald dient af te maken.
- Als begeleider (in spe) dien je open te staan voor feedback en daarmee je eigen stukken aan te kijken. Ook verwachten we je dat je open, eerlijk en transparant bent, ook naar je collega's/teamleden. Als er wat speelt vragen we je dat eerst onderling uit te spreken en op te lossen. Lukt dat niet dan kunnen we bemiddelen. Mochten er dingen spelen, onduidelijkheden zijn, laat het ons weten en blijf er niet mee rond lopen!
- Als begeleider ben je op de hoogte van het privacy beleid en de integriteitscode die binnen onze organisatie zijn opgesteld. Je handelt hier ook naar. Deze staan op onze website. Aan het niet houden aan de integriteitscode zijn consequenties verbonden. Er zal allereerst een intern onderzoek plaatsvinden (hoor/wederhoor), indien nodig een externe bemiddelaar/onderzoeker worden ingeschakeld en je wordt (tijdelijk) op non-actief gesteld zolang het onderzoek loopt. Aanklachten worden omschreven in het protocol ongewenste intimiteiten.
- In de proefperiode vragen we je bij verschillende ceremonieleiders te begeleiden zodat je kan ervaren hoe het is om bij verschillende leiders te begeleiden. Bij het team willen we geen klikjesvorming krijgen, maar één groot team houden waarbij je in principe met iedereen moet kunnen samenwerken. Tijdens een weekend wordt er ook feedback gegeven.
- Als je wilt komen begeleiden hanteren we een niet-rokenbeleid. Dit betekent dat alleen niet-rokers tot het team kunnen toetreden. Geur van nicotine zit nl in je lichaam, kleding en de geur is niet wenselijk bij het begeleiden, zeker omdat er ook vaak mensen tussen zitten die juist willen stoppen met roken. Alleen stoppen rond het weekend van begeleiden is voor ons niet voldoende.
- Tijdens weekenden, retraites en trainingen mogen er geen middelen gebruikt worden door teamleden zoals wiet & rape. We vragen teamleden en deelnemers om open en helder te blijven ten alle tijden.
- Begeleiders bij DGR gaan niet zelf met medicijnplanten werken die door ons worden aangeboden. Dat betekent dus dat je geen eigen (betaalde) ceremonies gaat begeleiden in je eigen praktijk met de moederplant (in Portugal) of Voyahuasca (in Nederland). Tenzij we hebben afgesproken dat je voor DGR individueel kan gaan begeleiden (daar

hebben we speciale financiële afspraken voor). Individueel begeleiden kan in overleg nadat je een langere periode bij ons hebt begeleid (minimaal 3 jaar).

Wil je eigen ceremonies met medicijnplanten gaan geven, dan vragen we je daar je eigen pad in te lopen buiten DGR en zal er geen begeleiding meer mogelijk zijn bij DGR. Als je ook bij andere organisatie wilt begeleiden is dat uiteraard mogelijk, maar het is fijn als je ons daarvan op de hoogte stelt. Ook hier openheid en transparantie.

- Tijdens je periode van assistent begeleider zijn de ceremonieleiders waar je begeleidt je 'coach'.
- Van een begeleider vragen we dat je veel liefde kan geven aan de ander, compassie kan voelen met een open hart. Echt voelen dat je er onvoorwaardelijk voor een ander kan zijn. Niet gaat invullen of ongevraagd adviezen geven. En dat je afstemt en niet ongevraagd/onafgestemd 'aan het werk' gaat met iemand. Dus niet een ander gaan 'healen'. Het proces van de deelnemer zijn/haar proces laten zijn met zijn/haar eigen tempo. Je bent puur dienstbaar met een open hart.
- Als je assistent begeleider wordt vragen we commitment en om zeker eens per 2-3 maanden een weekend te begeleiden. Uiteraard kan je zelf na ontvangst van de planning doorgeven welke weekenden voor jou mogelijk zijn, zodat Hanneke die dan kan inplannen of dat gelijk in de planningsapp aan te geven. Na de proefperiode vragen we je ook met regelmaat te komen begeleiden om voeling te houden met het werk dat we samen doen.
- Informatie mbt praktische zaken krijg je zodra je bent toegelaten als assistent begeleider van het team De Gewijde Reis.